

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：湛江市纪委监委本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2025.5

我委根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）要求，及时布置自评工作，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作。经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评数据并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江市纪委监委整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

人员情况：2024 年，湛江市纪委监委机关、派驻（出）机构、市委巡察机构核定行政编制 266 名（不含市纪委书记编制数），年末实有在编公务员 222 名（不含市纪委书记）。湛江市纪委监委后勤服务人员（含工勤及政府雇员）编制数 20 名，年末实有后勤服务人员 15 人；协管人员编制数 20 名，年末实有协管人员 17 人。湛江市清风苑管理中心核定事业编制 30 名，年末实有事业编制人员 11 人；后勤服务人员（含工勤及政府雇员）编制数 9 名，年末实有后勤服务人员 9 人。

主要职责：负责党的纪律检查工作，依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责全市监察工作，依照法律规定履行监督、调查、处置职责。组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作，综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况等。

机构设置：中共湛江市纪律检查委员会机关与湛江市监察委员会机关合署办公，履行纪检、监察两项职责。实行一套工作机构、两个机关名称，共同设立内设机构。根据市纪委、监委机关

职责，市纪委、监委机关设 19 个室（部），分别是：办公室、组织部、宣传部、政策法规研究室、党风政风监督室、信访室（举报中心）、案件监督管理室、第一至第四监督检查室、第五至第十审查调查室（其中，第七审查调查室加挂反腐败国际追逃追赃工作办公室牌子）、案件审理室、纪检监察干部监督室，另外还有 24 个派驻（出）机构和 1 个下属事业单位湛江市清风苑管理中心。

二、绩效目标和效益

（一）部门整体支出绩效目标

在省纪委监委和市委坚强领导下，提高政治站位，围绕中心大局，聚焦全面从严治党、正风肃纪反腐持续发力，纵深推进，坚定不移以苦干实干、大干快干的良好精气神担当作为抓落实，全力保障湛江跨越式发展、高质量发展。一是坚定不移坚持“两个确立”、做到“两个维护”；二是坚定不移提升治理腐败综合效能；三是坚定不移深入整治党员干部工作作风；四是坚定不移突出大抓基层；五是坚定不移推动解决群众急难愁盼问题；六是坚定不移深化过硬铁军建设。

（二）预算使用效益和绩效目标达成效益

2024 年，市纪委监委深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，突出抓基层抓民生抓作风，推动全市纪检监察工作高质量发展取得新进展新成效。

1. 坚持强化政治引领，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”更加自觉有力。

严格执行“第一议题”制度、集体学习制度，召开市纪委常

委会会议 33 次、理论学习中心组学习会 8 次，跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神以及关于城市工作、“三农”工作、基层工作等重要论述，促进班子成员理论武装入脑入心、笃信笃行。做深做实做细政治监督，围绕党中央决策部署及省委“1310”具体部署和市委中心工作，加强对进一步全面深化改革、乡村振兴、超强台风“摩羯”防御及救灾复产、第四季度经济发展重点任务等落实情况的监督检查，确保政令畅通。聚力推进“百千万工程”专项监督，加强对典型县镇村的专项督查、蹲点指导和明察暗访，共发现问题 805 个，督促举一反三全面整改，压紧压实各方面政治责任。

2. 坚持严抓纪律作风，纠树并举促进新风正气不断充盈。

积极协助市委把党中央关于党纪学习教育的部署要求落细落实，配合做好汇编忏悔录、拍摄警示教育片等工作，举办全市领导干部警示教育会暨党章党规党纪教育培训班。严格落实“三个区分开来”，运用“四种形态”批评教育和处理 2369 人次。深入贯彻落实中央八项规定精神，查处相关问题 390 个，通报 13 起典型案例。持续推动优化营商环境，开展涉企“三乱两多”问题专项整治，督促整改问题 300 个；紧盯行政审批窗口“微腐败”问题强化监督，推动政务服务事项“应进必进”，提升服务管理水平；积极推动不动产转移登记“一件事一次办”，在全市范围实现 1 天内办结；深化整治全市招投标及政府采购领域突出问题，严惩领导干部插手干预、评标专家收受贿赂等行为。

3. 坚持铲除土壤条件，修复净化政治生态的良好态势持续巩固

固。

强化反腐败高压态势，全市纪检监察机关立案 3031 件，处分 2560 人，移送司法机关 123 人。持续扩大追逃战果，追回外逃 20 年以上 2 人。强化以案促改促治，协助召开市委领导班子以案促改专题民主生活会、以案促改专题警示教育会，督促发生班子成员严重违纪违法问题的 11 个党委（党组）召开专题民主生活会，组织案发单位旁听庭审实况活动 9 批次，制发纪检监察建议书 734 份，推动健全完善制度 1933 项。强化正反教育引导，发挥湛江市新时代廉洁文化网上展馆功用，让全市党员干部“随时随地”接受廉政教育，参观学习 9.51 万人次；升级改造湛江市党员干部警示教育展馆，共有 533 个单位 2.6 万人次前往展馆接受警示教育。

4. 坚持执纪执法为民，群众身边不正之风和腐败问题集中整治取得可感可及成效。

市委带头落实主体责任，市纪委监委超常规纵深推进集中整治，督促政法、审计等 14 个职能部门推进行业领域整治，用好委领导班子包县指导、指导组蹲点指导等机制，常态长效抓实县级“主战场”。委机关 10 个办案室“一对一”指导各县（市、区）办理留置案，实现基层办案力度更大、质量更高。深入开展问题整治，制定专项监督闭环管理办法、专项监督推动作风转变工作指引，形成审议立项、督促整改、验收结项、纠风治本的有效闭环。聚焦民生和营商环境领域，统筹推进全国性项目及省级项目、市县特色项目整治，共立项 81 项，推动解决办事难、用水难、行路难、停车难等广泛惠民。落实“四下基层”，制定全市纪检监察

机关开展“廉政下访”工作意见，推动解决群众急难愁盼问题 1381 个。开设“以百姓心为心”专栏，刊发为民办实事专稿 45 期，受到社会广泛关注。深化县级派驻机构改革，县级纪委监委空编率全部降至 5% 以下。务实建设基层监督云平台，不断提升基层信息化监督水平。

5. 坚持突出政治定位，巡察监督的精准性有效性进一步增强。

统筹运用常规、机动、专项、提级等巡察方式，对全市“百千万工程”、环北部湾水资源配置工程（湛江段）建设情况、巡视整改落实等重点工作开展政治监督，紧盯教育、公安、司法等部门加强监督，推动立行立改群众急难愁盼问题 216 个。市县协同对全市公安、政法系统进行板块式巡察，推动发现和解决全局性、领域性问题。坚持领导“包案”整改重点问题，制定《湛江市规范运用巡察整改工作“四个函”实施办法》，探索建立整改督查验收评价“五方会商”机制，推动 34 个被巡察单位排查廉政风险点 2323 个，制定廉政风险防控措施 3002 项。

6. 坚持高标准严要求，纪检监察队伍忠诚干净担当的本色愈发彰显。

举办委领导班子党纪学习教育读书班，组织前往雷州青年运河红色教育基地重温建库开河精神、开展专题学习研讨。依托“清风大讲坛”、“读书会”活动等载体，举办学习《中国共产党纪律处分条例》专题培训辅导 7 期，促进深入学纪、带头守纪、严格执纪。持续深抓“学习+实践”，举办纪检监察业务研究小组成果分享会、职务犯罪案件“复盘”研讨会、乡镇（街道）纪检监

察干部业务能力提升班和市管企业、医院、学校纪检监察机构干部业务培训班等，组织参加各类业务培训 43 期，不断提高履职能力和业务水平。严格内部教育管理监督，召开全市纪检监察系统警示教育会议暨改进作风推进会，制定关于办案工作的“三条禁令”以及改进纪检监察干部作风的二十项规定，进一步严明工作纪律、锤炼优良作风。聘任市监委第二届特约监察员 20 名，自觉接受监督。严肃查处违纪违法纪检监察干部，坚决防治“灯下黑”。

三、绩效自评情况

（一）部门整体支出情况

我委 2024 年财政拨款收入数为 1.99 亿元，决算支出数为 1.99 亿元。

（二）自评情况

我委预算年度内整体支出绩效目标完成情况良好，履行职责的效率性、效果性和公平性方面均取得好的成效。自评分数为 100 分，自评等级为优秀。

（三）部门整体支出绩效分析

1. 预算编制情况。

为深入贯彻全面预算管理要求，我委秉持系统思维和精准施策理念，着力构建科学化、规范化的预算管理体系，纵向依托近年历史数据进行趋势分析，横向结合本年度重点工作编制专项预算，重点强化成本费用管控、优化资源配置结构，实现经营目标与财务资源的精准匹配，为业绩考核和风险防控提供了量化依据，确保收入与支出计划符合高质量发展要求。

2. 预算执行情况。

我委严格按照规范化的财务管理流程执行预算，并与财政部门保持紧密联系，及时学习和贯彻最新的财政政策。积极响应市委、市政府要求，过紧日子，节省各项费用开支，规范各项经费使用范围。预算资金重点向监督执纪核心任务倾斜，各项经费控制在预算范围以内，严格控制“三公”经费等支出，优化资金配置使用，有效节约开支，确保预算执行的合规性。

3. 预算绩效管理情况。

预算绩效管理以全方位、全过程、全覆盖为目标，通过构建目标设定、执行监控、绩效评价、结果应用闭环体系深化全过程管理，强化动态监控与精准审核，推动绩效目标与资金配置科学挂钩。以目标质量、过程监控、评价实效和成本管控为核心，推动绩效管理从有形覆盖向有效覆盖转变，强化量化指标设计与动态调整机制，推动绩效管理从合规性向实效性升级。

四、 部门整体支出绩效管理存在问题

绩效管理工作虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题，一是全过程绩效管理制度体系不健全，工作流程和操作细节需进一步规范。二是全面推进绩效管理工作贯彻落实不够到位。三是有效进行项目绩效跟踪，绩效评价、绩效评价结果应用等工作有待加强。

五、改进措施

一是加强组织领导，明确职责分工，进一步扩大绩效管理工作的覆盖面，明确责任部门 and 责任人，不断强化绩效管理主体意识、

责任意识。二是积极开展绩效跟踪把控，及时纠正偏差，确保绩效目标合理实现。三是积极开展绩效自评工作，善于运用评价结果以提高资金使用效率。四是进一步修订完善相关规章制度，推进绩效管理有序落实。五是加强同财政部门沟通交流，寻求绩效管理业务指导和技术支持。

六、绩效自评结果公开情况

拟在本单位门户网站“廉洁湛江”进行公开。