

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位：湛江市纪委监委本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2026.5

收到《湛江市财政局关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2026〕2 号）后，我委领导高度重视、亲自布置自评工作。经认真查阅、核实有关账务及项目等执行情况，如实填写自评数据并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度湛江市纪委监委整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

人员情况：2025 年，湛江市纪委监委机关、派驻（出）机构、市委巡察机构核定行政编制 266 名（不含市纪委书记编制数），年末实有在编公务员 245 名（不含市纪委书记）。湛江市纪委监委、市委巡察机构后勤服务人员（含工勤及政府雇员）编制数 20 名，年末实有后勤服务人员 20 人；合同制工作人员编制数 20 名，年末实有合同制工作人员 13 人。

湛江市清风苑管理中心核定事业编制 30 名，年末实有事业编制人员 19 人；后勤服务人员（含工勤及政府雇员）编制数 9 名，年末实有后勤服务人员 4 人。

湛江市委巡察保障中心核定事业编制 8 名，年末实有人员 0 人。

主要职责：负责党的纪律检查工作，依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责全市监察工作，依照法律规定履行监督、调查、处置职责。组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作，综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况等。

机构设置：中共湛江市纪律检查委员会机关与湛江市监察委

员会机关合署办公，共同设立内设机构。湛江市纪委监委机关设 21 个室（部），分别是：办公室、组织部、宣传部、政策法规研究室、党风政风监督室、信访室、案件监督管理室、第一至第四监督检查室、第五至第十二审查调查室（其中第七审查调查室加挂“反腐败国际追逃追赃办公室”牌子、第十一审查调查室加挂“信息技术保障室”牌子）、案件审理室、纪检监察干部监督室，另外还设派驻机构 21 个，派出机构 1 个，下属事业单位 1 个。

二、绩效目标和效益

（一）部门整体支出绩效目标

在省纪委监委和市委坚强领导下，坚持用改革精神和严的标准管党治党，坚决落实全面从严治党政治责任，市县联动打造基层正风肃纪反腐主阵地，纵深推进新征程纪检监察工作高质量发展，为中国式现代化湛江实践提供坚强政治保障。

（二）预算使用效益和绩效目标达成效益

2025 年我委坚持系统施治，深刻把握“三不腐”的内在统一关系，推动监督、办案、巡察、整改、治理有效贯通。出台留置案件以案促改促治工作实施办法，实化细化具体措施。加大以文化人、以文育人力度，指导基层纪委监委因地制宜建设廉洁文化宣传阵地，营造崇廉拒腐的良好风尚。

一是聚焦提升办案质效。运用“全面自查”“集中抽查”“个案评查”“交叉检查”等方式，全覆盖、常态化开展案件质量评查。印发《常见案件质量问题清单》，进一步规范案件办理。升级改造各级谈话场所 36 处，推动标准化建设。

二是纵深推进数字化建设。我委坚持将信息化建设作为“一把手”工程，加快数字纪检监察体系建设，推动大数据信息化技术深度融合纪检监察各项业务。健全信息技术机构队伍。全市“一盘棋”推进信息化建设，新设委第十一审查调查室，明确办案和技术融合的职责定位；推动市留置中心及坡头、麻章、霞山等地纪委监委设立技术保障部门。培育专兼结合的技术保障队伍，目前已有专职人员 11 名、兼职人员 36 名。突出信息化监督。建成统一大数据资源库，目前已储存离线数据共 52 大类 121 子类 10 亿条，70%数据实现自动更新。聚焦殡葬、低保、医保等民生重点领域，建立 21 个大数据监督模型，筛查发现疑点数据 2.88 万条。推广运用湛江市基层监督云平台，群众实名注册 170.31 万人，应录尽录农村集体“三资”信息 179.31 万条，接受群众投诉 2095 件，办结 2077 件，办结率 99.14%。突出数字化办案。开通 16 条“点对点”协查专线，全市基本实现“足不出户”查询通信话单、银行账单等信息；自建并优化综合分析系统，建成银行流水分析、通话记录分析通用模型，实现自动高效处理数据、智能分析异常数据。突出智能化办公。在湛江市纪检监察统一门户系统部署人工智能大模型应用平台，新增公文写作辅助、校核纠错、信访件摘要提取等常用功能模块，提升办文质效。建成涵盖 7291 项法规制度的资料库，精准有效提供办案业务指导。

三是持续用好巡察法宝。我委坚持将“两个维护”作为新时代巡察工作的“纲”和“魂”，坚定不移深化政治监督，持续擦光擦亮巡察利剑。丰富政治巡察方式。统筹运用常规、专项、机动、

提级、“回头看”等方式，紧盯农村集体“三资”管理、县镇村绿化工作、集中整治、营商环境、疫情防控等开展监督，结合换届工作完成对村巡察全覆盖任务。全市共巡察党组织 606 个，发现问题 1.3 万个、问题线索 383 件；形成“一把手”监督专题材料 35 份。完善联动贯通格局。全覆盖对县级巡察机构开展调研督导，点对点反馈问题、督促整改，基层巡察工作得到全面规范。

三、绩效自评情况

（一）部门整体支出情况

我委 2025 年财政拨款收入数为 1.59 亿元，决算支出数为 1.59 亿元。

（二）自评情况

我委预算年度内整体支出绩效目标完成情况良好，履行职责的效率性、效果性和公平性方面均取得好的成效。自评分数为 100 分，自评等级为优秀。

（三）部门整体支出绩效分析

1. 预算编制情况。

我委本年度预算编制工作紧紧围绕“量入为出、保障重点、厉行节约”的原则，在编制过程中坚决落实“过紧日子”要求，大力压减一般性、“三公”经费及非急需非刚性支出。通过强化预算绩效目标管理，确保预算编制更精准、结构更优化、资金使用效益更突出，为全年各项工作的顺利开展提供了坚实的财力保障。

2. 预算执行情况。

我委本年度预算执行工作严格遵循“均衡支出、刚性约束、提质增效”的原则，整体运行平稳有序。我委严控无预算、超预算支出，确保资金拨付与项目进度相匹配，按进度完成各项支出任务，严格履行审批程序，确保预算刚性。总体来看，本年度预算执行保持了合理序时进度，财政资金使用效益和安全性得到显著提升，有力保障了单位各项事业的高质量发展。

3. 预算绩效管理情况。

我委严格落实全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理要求，以绩效目标为引领、绩效监控为抓手、绩效评价为核心，规范绩效目标编报、强化执行动态跟踪、扎实开展重点项目评价，有效推动预算编制更科学、资金使用更高效、资源配置更优化，财政资金使用效益与政策实施效果持续提升，绩效管理与预算管理深度融合、闭环运行机制进一步巩固。

四、部门整体支出绩效管理存在问题

部门整体支出绩效管理仍存在短板，绩效目标设置不够细化量化，针对性与可考核性不足；预算执行与绩效监控结合不紧密，动态纠偏不够及时；绩效评价深度不足，评价结果运用不充分，未能有效倒逼预算优化与资金提质增效，全员绩效意识也有待进一步强化。

五、改进措施

细化完善绩效指标体系，科学设定可量化、可考核的绩效目标；强化预算执行全过程动态监控，及时发现并整改问题；深化绩效评价工作，提升评价专业性与客观性；健全评价结果运用机

制，将绩效结果与预算安排、内部考核深度挂钩，同时加强宣传培训，全面提升全员绩效管理意识，推动部门整体支出绩效管理提质增效。

六、绩效自评结果公开情况

拟在本单位门户网站“清廉湛江”进行公开。